



Diversiteettitutkimus syyskuu 2022

Sukupuolidiversiteetti

suomalaisten pääomasijoittajien
portfolioyritysten hallituksissa

Tutkimuksen tulokset ja metodologia

Keskeiset löydökset

Naisten osuus pääomasijoittajien portfolioyritysten hallituksissa on pysynyt alhaisena eli

11 %:ssa vuonna 2021. Osuus vaihtelee 6 %:sta venture capital -portfolioyrityksissä 14 %:iin growth-portfolioyrityksissä.

Selvityksen perusteella naisten osuus portfolioyrityksissä näyttää lisääntyvän omistusaikana. Yrityksissä, joista tietoja oli saatavilla kaikilta vuosilta 2019–2021, naisten osuus hallituksessa nousi 11 %:sta 14 %:iin growth-portfolioyrityksissä ja 13 %:sta 17 %:iin buyout-portfolioyrityksissä.

Toimialojen välillä on selkeitä eroja, sillä kulutus-tavara- ja kuluttajapalveluyrityksissä naisten osuus hallituspaikoista on korkein (14–21 %:a) ja teollisuustuotteiden ja -palvelujen sekä teknologian alan yrityksissä alhaisin (3–7 %).

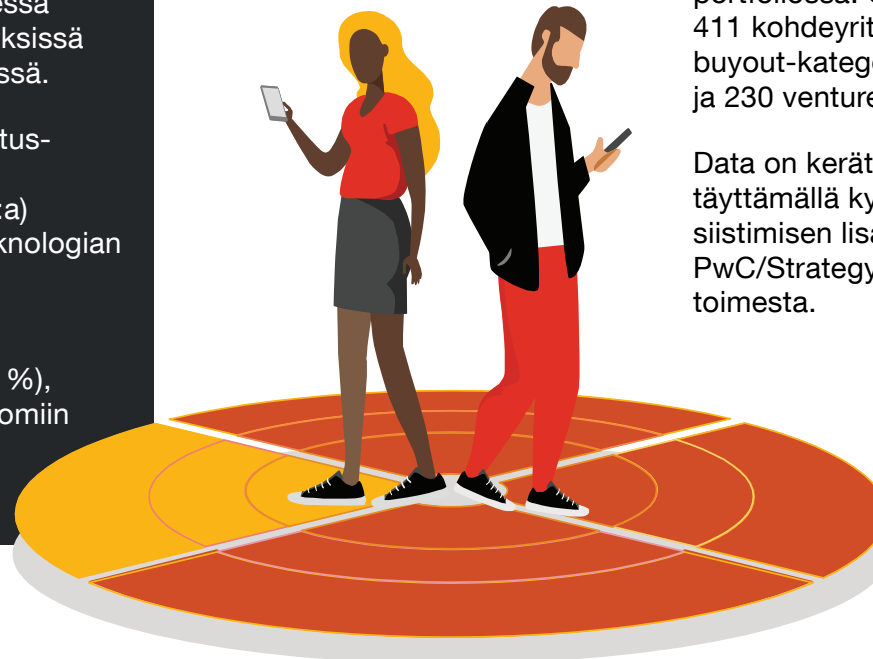
Kansainvälisesti verrattuna naisten osuus hallituksissa on pienempi kuin Ruotsissa (19 %), mutta verrattavissa keskikokoisiin listaamattomiin suomalaisiin yrityksiin (13 %).

Metodologia ja rajoitteet

PwC/Strategy&:n ja Pääomasijoittajat ry:n tekemä selvitys tarkastelee sukupuolidiversiteettiä suomalaisten pääomasijoittajien portfolioyritysten hallituksissa.

Tutkimuksen data on kerätty kyselyllä yrityksiltä, jotka ovat tällä hetkellä suomalaisten pääomasijoittajien portfolioissa. Otos koostuu yhteensä 411 kohdeyrityksestä, joista 94 kuuluu buyout-kategoriaan, 87 growth-kategoriaan, ja 230 venture capital-kategoriaan.

Data on kerätty pääomasijoittajien itse täyttämällä kyselytutkimuksella. Datan siistimisen lisäksi dataa ei ole validoitu PwC/Strategy& tai Pääomasijoittajat ry:n toimesta.



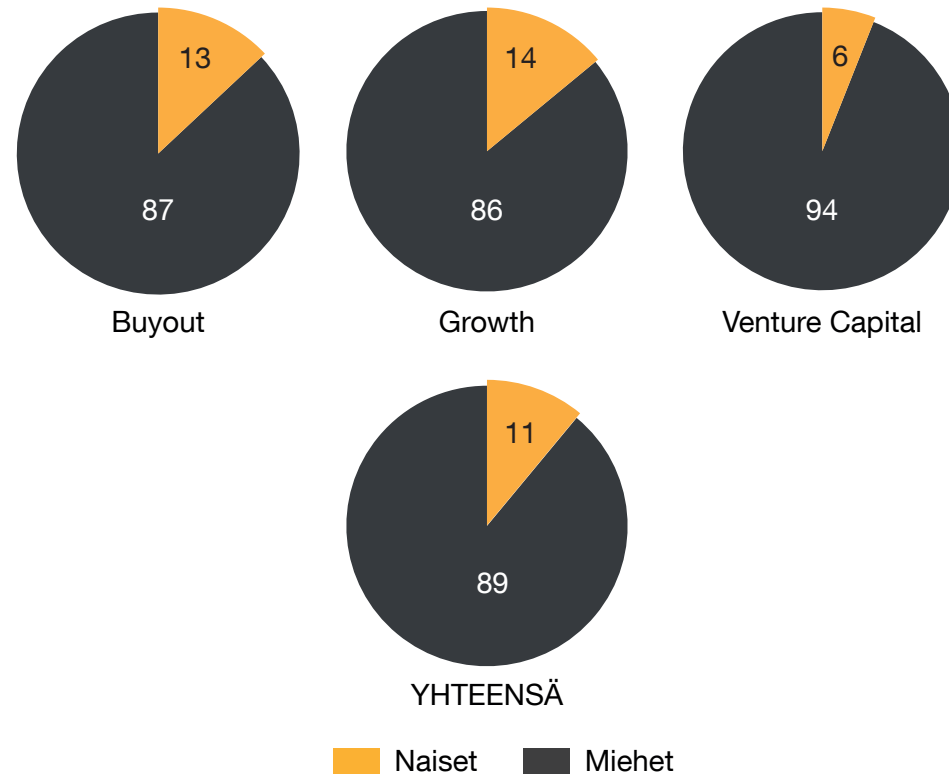
Naisten osuus portfolioyritysten hallitusten jäsenistä pysyi matalana 11%:ssa

Vuonna 2021 naisten osuus pääomasijoittajien portfolioyritysten hallituspaikoista oli 11 %, mikä on yksi prosenttiyksikön enemmän kuin vuonna 2020, ja sama osuus kuin vuonna 2019.

Sijoitusluokkien välillä osuuksissa on eroja: venture capital -kategorian portfolioyrityksissä naisten osuus oli matalin (6 %). Growth-portfolioyritysten hallituksissa osuus oli 14 %, ja buyout-kategorian yrityksissä 13 %.

Tulokset ovat samankaltaisia edellisiin vuosiin nähden: venture capital -kohdeyrityksissä osuus oli 8 % vuosina 2019 ja 2020, ja buyout-kohdeyrityksissä vastaavat osuudet olivat 13 % ja 14 %. Naisten osuuden lasku vuoden 2021 venture capital -kategorian tuloksissa johtuu growth-kategorian puuttumisesta aiempina vuosina. Growth-kategorian yritykset ovat tyypillisesti suurempia ja kehittyneempiä, ja niissä on enemmän naisia hallituksissa kuin varhaisemman venture capital -luokan yrityksissä.

Keskimääräinen naisten osuus hallituksissa sijoitusluokittain
%, 2021



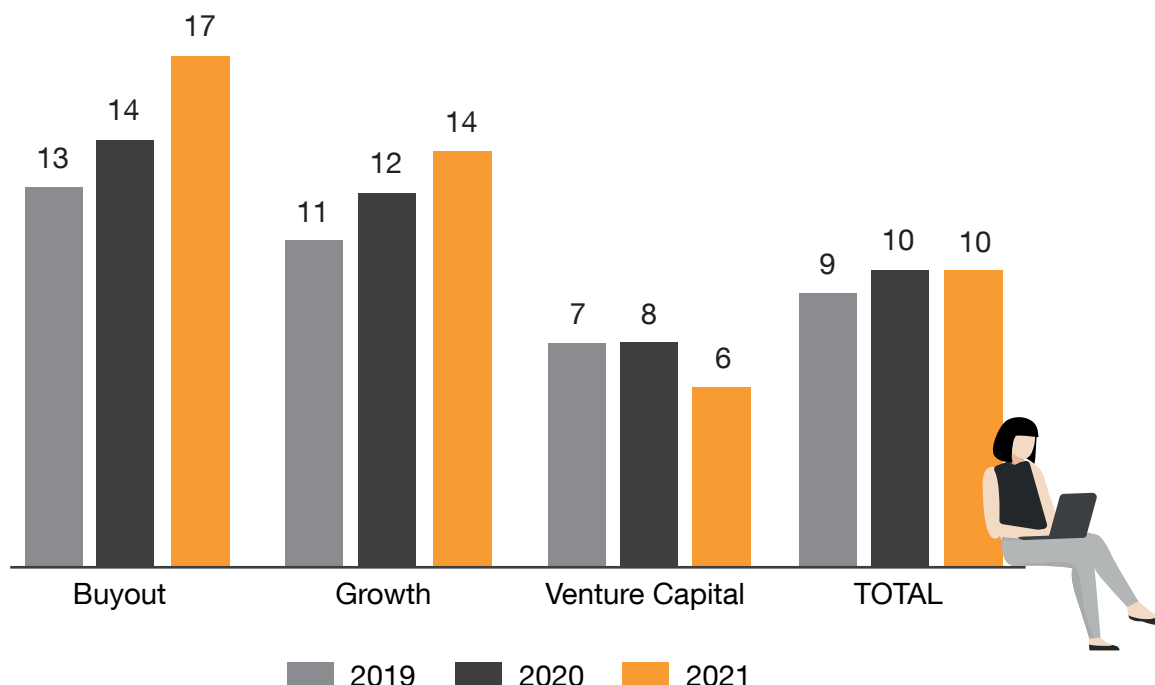
Naisten osuus hallitusten jäsenistä näyttää kasvavan pääomasijoittajan omistusaikana buyout- ja growth-portfolioyrityksissä

Pääomasijoittajien vaikutus portfolioyrityksiin voidaan paremmin havaita keskittymällä yrityksiin, jotka raportoivat tulokset kaikilta kolmelta vuodelta 2019–2021. Näissä 124 yrityksessä naisten osuus hallitusjäsenistä nousi tarkastelun aikavälillä keskimäärin 9 %:sta 10 %:iin.

Sijoitusluokkien välillä voidaan tässäkin havaita selkeitä eroja: buyout-portfolioyritysten hallituksissa on havaittavissa positiivinen trendi naisten osuuden noustessa 13 %:sta 17 %:iin, ja growth-portfolioyritysten 11 %:sta 14 %:iin. Venture capital -portfolioyrityksissä naisten osuus hallituksen jäsenistä laski 7 %:sta 6 %:iin.

Syyt trendin taustalla eivät ole aivan selkeitä. Keskimääräisesti buyout-portfolioyritykset ovat suurempia, mikä tyypillisesti korreloi naisten korkeampaan osuuteen. Buyout-portfolioyrityksillä myös hallitusten keskimääräinen koko (4,8) on suurempi kuin venture capital -portfolioyrityksillä (4,0), mikä tekee diversiteetin kasvattamisesta kokonaiskuvassa helpompaa.

Naisten osuus hallituksissa vuosina 2019–2021 raportoivissa portfolioyrityksissä sijoitusluokittain
%



Toimialojen välillä on selkeitä eroja: naisten osuus on suurin kuluttajatuotteissa ja -palveluissa sekä terveysalalla

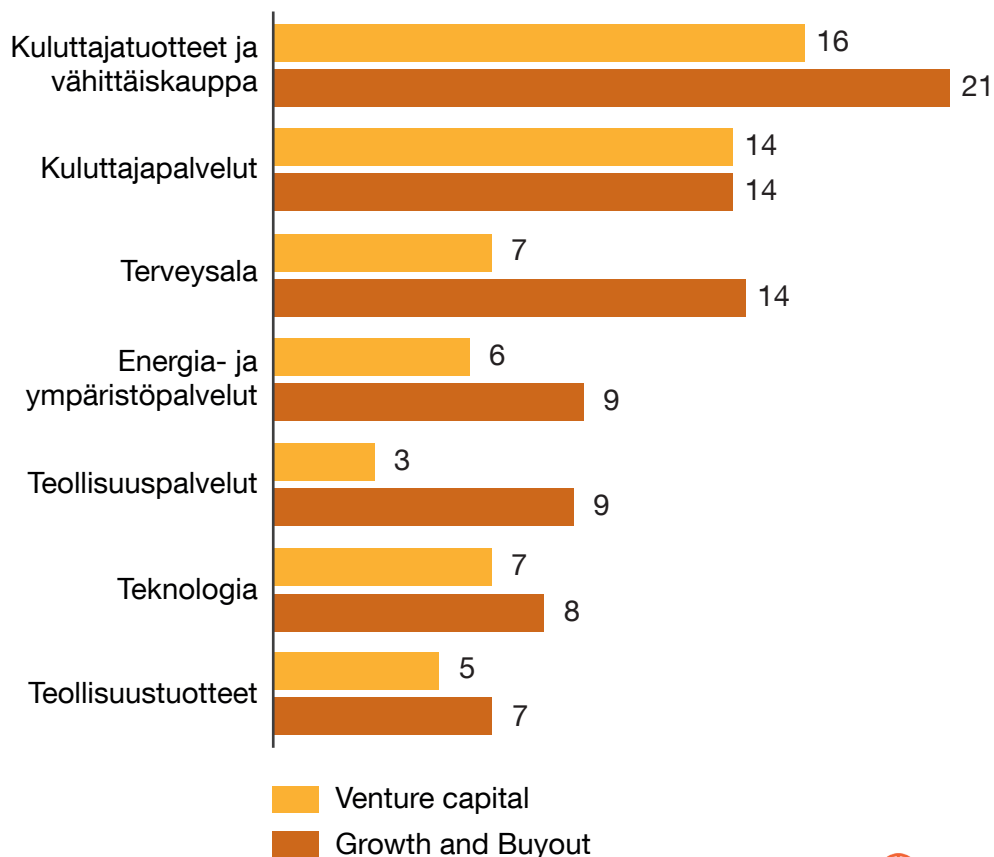
Toimialojen välillä on havaittavissa selkeitä eroja naisten osuuksissa hallituspaikoista. Growth- sekä buyout-portfolioryityksissä naisia on tyypillisimmin hallituksissa kuluttajatuotteissa (21 %) sekä kuluttajapalveluissa ja terveysalalla (molemmissa 14 %). Alhaisimmat naisten osuudet ovat teknologia-alalla (8 %) sekä teollisuustuotteiden alalla (7 %).

Myös venture capital -portfolioryityksissä on havaittavissa eroavaisuuksia: eniten naisia oli kuluttajatuotteiden ja vähittäiskaupan parissa (16 %) ja vähiten teollisuuspalveluita tarjoavissa (3 %) yrityksissä.

Eroavaisuudet heijastavat suomalaisia listaamattomia yrityksiä, joiden hallituksista todennäköisimmin naisia on terveysalan yrityksissä – jopa kolme kertaa todennäköisemmin kuin teknologiayrityksissä¹.

1) Tesi: Suomalaisen yritysten hallituskokoonpanot 1.4.2022

**Naisten osuus hallituksissa toimialoittain, VC sekä growth + Buyout
%, 2021**



Naisten osuus on linjassa muiden suomalaisiin saman kokoluokan yritysten kanssa, mutta Ruotsia jäljessä

Naisten osuutta pääomasijoittajien portfolioyritysten hallituksissa voidaan vertailla sekä kansainvälisesti että laajemmin suomalaisessa yrityskentässä.

Ruotsalainen Swedish Venture Capital and Private Equity Association julkaisi tutkimuksen 108:sta pääomasijoittajien portfolioyrityksestä, joissa 19 % hallituksen jäsenistä oli naisia¹. Tämä otos oli painottunut suurempiin yrityksiin, joten se on parhaiten vertailukelpoinen suomalaisten buyout-portfolioyritysten kanssa.

Tesi julkaisi tutkimuksen hallitusten diversiteetistä suomalaisissa yrityksissä maaliskuussa 2022². Tuloksissa naisten osuus listaamattomissa keskisuurissa yrityksissä³ oli 13 %. Tämä ryhmä on kokoluokassaan parhaiten vertailukelpoinen growth- sekä buyout-portfolioyritysten kanssa.

Vaikka naisten osuus suomalaisissa pääomasijoittajien portfolioyrityksissä on linjassa saman kokoluokan suomalaisten yritysten kanssa, se on selkeästi Ruotsia jäljessä.

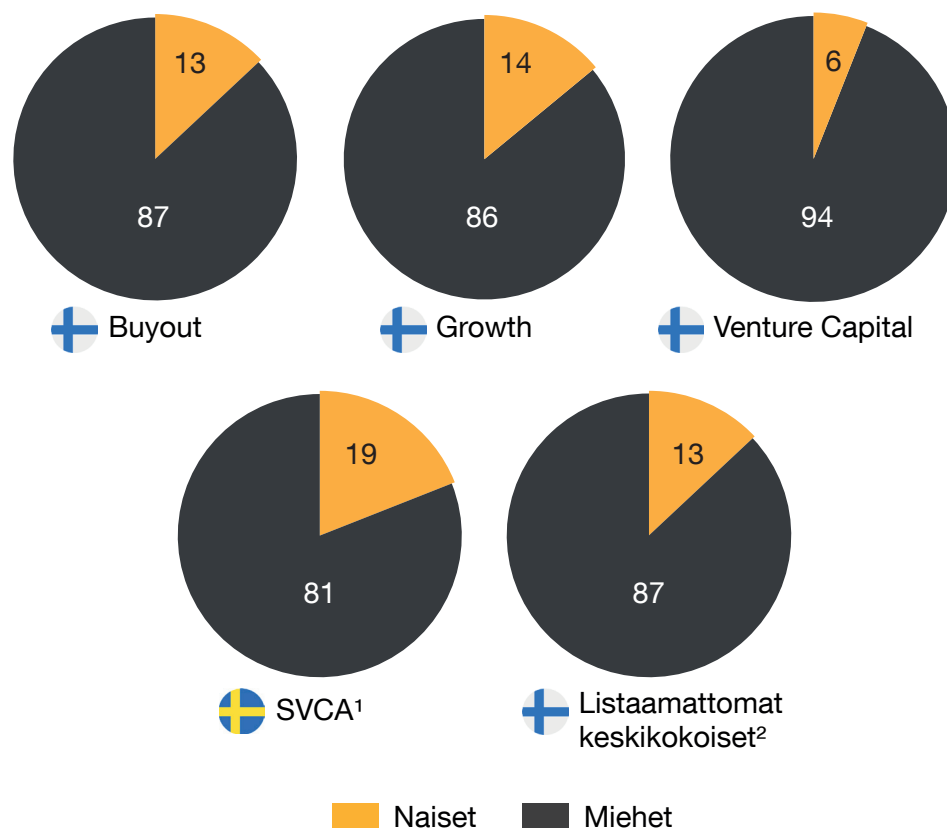
1) SVCA: The ESG Status of Swedish Private Equity (2021)

2) Tesi: Suomalaisen yritysten hallituskokoonpanot 1.4.2022

3) Keskisuuri yritys = 50-250 työntekijää ja €10-50M liikevaihtoa tai €0-43M tase

Source: SVCA, Tesi

Naisten osuus hallituksissa
%



“

On selvää, että työmme monimuotoisuuden ja osallisuuden edistämiseksi jatkuu. Haluamme houkutella huippuosaajia pääomasijoitusosalalle ja startup- ja kasvuyrityksiin.

Pääomasijoittajat ry



Yhteyshenkilöt



Pia Santavirta

Toimitusjohtaja

Pääomasijoittajat ry

040 546 7749

pia.santavirta@paaomasijoittajat.fi



Jussi Lehtinen

Partner

PwC/Strategy&

020 787 8756

jussi.lehtinen@pwc.com





PwC:n tarkoitus on rakentaa yhteiskuntaan luottamusta ja ratkaista merkittäviä ongelmia. Autamme yrityksiä kasvamaan, toimimaan tehokkaasti ja raportoimaan luotettavasti jatkuvasti muuttuvassa toimintaympäristössä. Apunasi on Suomessa yli 1 200 asiantuntijaa ympäri maan. Palveluitamme ovat liikkeenjohdon konsultointi, yritysjärjestelypalvelut, veroneuvonta, lakipalvelut, riskienhallinta, tilintarkastus ja muut varmennuspalvelut. Lisää tietoa: www.pwc.fi. Twitter: @PwC_Suomi.

PwC toimii 155 maassa yli 327 000 asiantuntijan voimin. Nimi PwC viittaa PwC-ketjuun ja/tai yhteen tai useampaan sen jäsenyrytykseen, joista jokainen on oma itsenäinen yhtiö. Lisää tietoa: www.pwc.com/structure.

© 2022 PricewaterhouseCoopers Oy. Kaikki oikeudet pidätetään.